

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	キッズランド江戸川教室		
○保護者評価実施期間	2026年 1月 13日		~ 2026年 2月 14日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	32人	(回答者数) 26人
○従業員評価実施期間	2026年 1月 13日		~ 2026年 2月 14日
○従業員評価有効回答数	(対象者数)	12人	(回答者数) 7人
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 3月 12日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	お子様が楽しいと思い、通所されるように、職員は明るい笑顔で迎え、お子様1人1人に寄り添う支援を行っている。	職場の明るい雰囲気や風通しの良い環境を作るよう心掛けている。	専門的知識をつけるため、施設内研修だけでなく、外部研修も取り入れていく。
2	様々な活動のプログラムの中で、キッズトレーニングを毎日行っている。	基本的な生活習慣の自立を目指して、トランポリンや平均台、マット運動などで体幹トレーニングを行っている。	マンネリ化しないように、運動遊具の使い方の工夫や姉妹教室での遊具の交換などを検討する。

3	ご家族様からの相談を随時行っている。	ご家族様の1番相談しやすい方法で行っている。（事業所内、電話、メール、LINE等）内容によっては、複数職員に確認や意見を聞き対応している。	職員のスキルアップのために、外部研修への参加を行う。
---	--------------------	---	----------------------------

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者同士の交流の場が少ない。	コロナ期以前は、自由参加の週を設け、保護者様同士の交流もできる行事があったが、感染者の問題もあり、現在はご家族様1組ずつの見学としている。	通所されているお子様の中には、感染症に弱い方もいるので、大人数参加の行事を開催するのは、難しい。他教室に相談しながら、検討する。
2	職員の外部研修への参加が限られている。	職員の人員配置等により、研修に参加出来ない事が多い。	研修の計画を立てて、それに向けて人員配置を行っていく。
3			