

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	キッズランド江戸川教室		
○保護者評価実施期間	2026年 1月 13日		2026年 2月 14日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	19人	(回答者数) 16人
○従業者評価実施期間	2026年 1月 13日		2026年 2月 14日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	12人	(回答者数) 7人
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 3月 12日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	お子様1人1人の特性を理解し、それぞれに寄り添った支援を行っている。	1人1人のアセスメントをしっかりと行い、保護者様の面談等で話した内容の中で、共有できることは職員にすぐに周知している。	専門的知識をつけるため、施設内研修だけでなく、外部研修も取り入れていく。
2	お子様が楽しく安心して過ごせるように、職員の明るい対応や環境整備を心掛けている。	職場の明るい雰囲気や風通しの良い環境を作るよう心掛けている。	ミーティングや会議で伝えきれていない事項は、口頭や職員のグループ、LINE等で連絡しているが、より周知徹底できるよう検討する。

3	ご家族様からの相談を随時行っている。	ご家族様の1番相談しやすい方法で行っている。（事業所内、電話、メール、LINE等）内容によっては、複数職員に確認や意見を聞き対応している。	職員のスキルアップのために、外部研修への参加を行う。
---	--------------------	-----------------------------------------------------------------------	----------------------------

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者同士の交流の場が少ない。	コロナ期以前は、自由参加の週を設け、保護者様同士の交流もできる行事があったが、感染者の問題もあり、現在はご家族様1組ずつの見学としている。	通所されているお子様の中には、感染症に弱い方もいるので、大人数参加の行事を開催するのは、難しい。他教室に相談しながら、検討する。
2	職員の外部研修への参加が限られている。	職員の人員配置等により、研修に参加出来ない事が多い。	研修の計画を立てて、それに向けて人員配置を行っていく。
3			